

AUTOCONTROL

OFICINA DE CONTROL INTERNO



**LO TIENES TU EN TUS
MANOS ES EL SELLO
QUE LE COLOCAS A
TU TRABAJO SEGÚN
LO DESEMPEÑES
CADA DIA**

VALORES INSTITUCIONALES BASE DE AUTOCONTROL

AUTOCONTROL

OFICINA DE CONTROL INTERNO



RESPECTO



Entiendo que mis derechos terminan donde comienzan los de los demás

AUTOCONTROL

OFICINA DE CONTROL INTERNO



ES HACER TU LAS
COSAS BIEN,
CUANDO LAS DEBES
HACER CON
COMPROMISO
Y
RESPONSABILIDAD

VALORES INSTITUCIONALES BASE DE AUTOCONTROL



AUTOCONTROL

OFICINA DE CONTROL INTERNO



TOLERANCIA

**ES LA PACIFICA
CONVIVENCIA
Y
RESPECTO MUTUO
ENTRE LAS PERSONAS
ACEPTANDO LAS
DIVERSAS FORMAS
DE SER Y DE PENSAR**

VALORES INSTITUCIONALES BASE DE AUTOCONTROL



AUTOCONTROL

OFICINA DE CONTROL INTERNO

ES UNA VIRTUD QUE DESARROLLA NUESTRA CONCIENCIA.

ES UN CORRESPONDER ,UNA OBLIGACION QUE SE TIENE CON LOS DEMAS ,

ES UN COMPROMISO A DEFENDER LO QUE CREEMOS Y EN QUIEN CREEMOS EN LOS BUENOS Y MALOS MOMENTOS TENER CONCIENCIA DE LO QUE HACEMOS Y DECIMOS

LEALTAD



VALORES INSTITUCIONALES BASE DE AUTOCONTROL



AUTOCONTROL
OFICINA DE CONTROL INTERNO

PERSEVERANCIA



**ES UN ESFUERZO CONTINUO
PARA ALCANZAR LAS METAS
PROPUESTAS.
ES CONOCER A FONDO
NUESTRAS CAPACIDADES Y ASI
ESTABLECER NUESTROS
OBJETIVOS ALCANZABLES .
BIRNDA ESTABILIDAD Y
CONFIANZA.
NOS AYUDA A CUMPLIR CON
NUESTRA VOCACION DE
ENTREGA Y SERVICIO**

VALORES INSTITUCIONALES BASE DE AUTOCONTROL



AUTOCONTROL

OFICINA DE CONTROL INTERNO

RESPONSABILIDAD



**CUMPLIR CON LAS
FUNCIONES PROPIAS
DE SU CARGO .
ASUMIR LAS
CONSECUENCIAS DE
SUS ACCIONES U
OMISIONES EN SU
DESEMPEÑO**



AUTOCONTROL
OFICINA DE CONTROL INTERNO

PRUDENCIA



**SE ACTUA CON
CAUTELA, NO
PONE EN RIESGO
SU BIENESTAR
,SU SALUD ,SU
ESTABILIDAD Y
SEGURIDAD NI LA
DE LOS DEMAS**

VALORES INSTITUCIONALES BASE DE AUTOCONTROL

AUTOCONTROL

OFICINA DE CONTROL INTERNO



**"Doy y comparto
sin esperar
algo a cambio"**

GENEROSIDAD

**ES DESPRENDERSE DE SI MISMO
PARA BUSCAR EL BIEN DE LOS
DEMAS .
ES OLVIDARSE DE TU EGOISMO ES
PODER AYUDAR Y AGRADECER LA
OPORTUNIDAD DE SERVIR.
ES OFRECER UN TRATO AMABLE Y
RESPECTO ES COMPARTIR UN
TIEMPO LIBRE CON EL QUE MAS
LO NECESITA
ES DESCUBRIR TU ESPIRITU DE
SERVICIO**

AUTOCONTROL

OFICINA DE CONTROL INTERNO

HONESTIDAD



LOS VALORES INSTITUCIONALES BASE DE AUTOCONTROL

**SE ACTUA CON RECTITUD EN
LA PRESTACION DE LOS
SERVICIOS.**

**SE ES REAL ,AUTENTICO Y
GENUINO.**

**SE ES CONGRUENTE ENTRE LO
QUE SE PIENSA Y LO QUE
SE HACE.**

**ES SER HONESTO CON UNO
MISMO**

AUTOCONTROL

OFICINA DE CONTROL INTERNO



COMO PERSONA TE
DA LIBERTAD PARA
DIRIGIR LA
REALIZACION DE TU
TRABAJO.
TE HACE AUTO
RESPONSABLE DE
TUS PROPIOS ACTOS

COMPROMISO



**ES LA VOLUNTAD DE
TODO EMPLEADO EN
CUMPLIR CON
NUESTRA MISIÓN
VISION Y PRINCIPIOS
INSTITUCIONALES
DESDE SU PUESTO
DE TRABAJO**

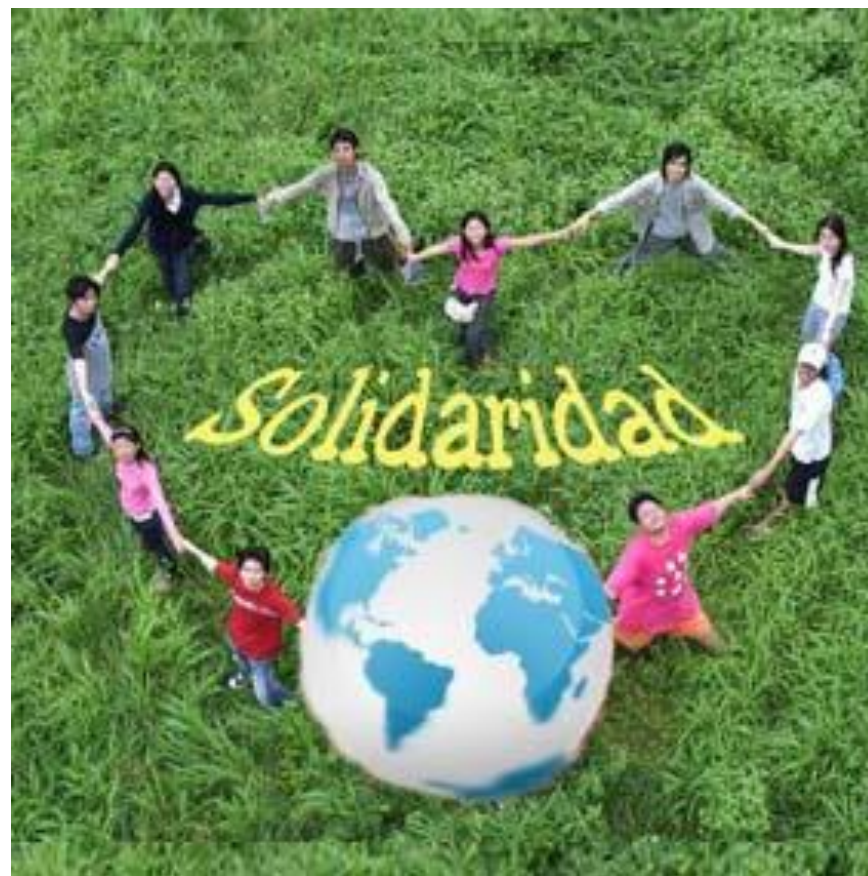
FLEXIBILIDAD

**SON PERSONAS CAPACES
DE DARSE CUENTA QUE
ESTAN EQUIVOCADAS Y
CAMBIAN SU MANERA
DE PENSAR Y HACER LAS
COSAS. ADAPTABLES A
LOS CAMBIOS DE
ACUERDO A LAS
CIRCUNSTANCIAS**



SOLIDARIDAD

APUNTA AL SER
HUMANO EN
ESTADO DE
NECESIDAD SIN
RECIBIR NADA A
CAMBIO SIN QUE
NADIE SE ENTERE



PRUDENCIA

**PERSONA QUE CUIDA
SUS PALABRAS Y
ACCIONES PARA NO
HACER ALGO
MALO, SABE QUE TODO
TIENE SU MOMENTO**



AUTOCONTROL

OFICINA DE CONTROL INTERNO

EQUIDAD



**TODOS SOMOS
IGUALES EN
DIGNIDAD Y POR
LO TANTO
MERECEMOS
IGUAL
CONSIDERACION,
TRATO Y RESPETO**

CONDUCTA
PERSONAL
PUESTA DE
MANERA
ESTABLE Y
HONRADA AL
SERVICIO DE LOS
DEMÁS Y EN
BENEFICIO
PROPIO A
IMPULSOS DE LA
PROPIA
VOCACION

ETICA

FORMACIÓN ÉTICA

Inculca normas

Permite distinguir entre
lo bueno y lo malo



=
Tomas decisiones éticas
Y riges tu vida con valores

¿ QUE SON LOS PRINCIPIOS ?



**SON CREENCIAS BÁSICAS
SOBRE LA FORMA CORRECTA
COMO
DEBEMOS RELACIONARNOS
CON LOS OTROS Y CON EL
MUNDO, DESDE LAS CUALES
SE ERIGE EL SISTEMA DE
VALORES ÉTICOS AL CUAL LA
PERSONA O EL GRUPO SE
ADSCRIBEN**

¿QUE SON VALORES ETICOS?



SON EL CONJUNTO DE
NORMAS Y COSTUMBRES QUE
SON TRASMITIDAS POR LA
SOCIEDAD AL INDIVIDUO Y
QUE REPRESENTAN
LA FORMA BUENA O
CORRECTA DE ACTUAR.
NOS PERMITEN DIFERENCIAR
ENTRE LO BUENO Y LO MALO,
LO CORRECTO Y LO
INCORRECTO, LO JUSTO Y LO
INJUSTO.

AUTOCONTROL

OFICINA DE CONTROL INTERNO

EFICACIA



**HACE REFERENCIA AL
IMPACTO O EFECTO DE
UNA ACCIÓN SOBRE EL
NIVEL DE SALUD O
BIENESTAR DE LA
POBLACIÓN, LLEVADA A
CABO EN CONDICIONES
OPTIMAS**

EFICIENCIA

SE REFIERE A LA PRODUCCIÓN DE
LOS BIENES O SERVICIOS MAS
VALORADOS POR LA SOCIEDAD AL
MENOR COSTE SOCIAL POSIBLE.
RESPONDE POR LA MEDIDA EN
QUE LAS CONSECUENCIAS DEL
PROYECTO SON DESEABLES DESDE
LA PERSPECTIVA ECONÓMICA.
BUSCA MAXIMIZAR EL
RENDIMIENTO DE UNA INVERSIÓN
DADA



**EL TÉRMINO
“SOLIDARIDAD”
TIENE UNA
CONNOTACIÓN
INDUDABLEMENTE
POSITIVA Y REVELA
UN INTERÉS
UNIVERSAL EN BIEN
DEL PRÓJIMO.**



PARTICIPACION SOCIAL



SIGNIFICA QUE TODOS
LOS ACTORES SOCIALES
DE UNA COMUNIDAD
TOMAN PARTE EN LAS
DELIBERACIONES Y
DECISIONES SOBRE
CUALQUIER PROBLEMA
QUE AFECTA A LA
COMUNIDAD
INCLUYENDO LAS
DECISIONES SOBRE
NECESIDADES Y
PRIORIDADES

AUTOCONTROL

OFICINA DE CONTROL INTERNO

HUMANIZACIÓN DEL SERVICIO



ACTUAR CON
SENSIBILIDAD Y
EMPATÍA PARA
ANIMAR Y
ACOMPañAR AL
USUARIO Y SU
FAMILIA
RESPETANDO SUS
DERECHOS

AUTOCONTROL

OFICINA DE CONTROL INTERNO

trabajo en equipo



Todos
tenemos algo
valioso
que aportar

AUTOCONTROL

OFICINA DE CONTROL INTERNO

- ✓ **Genera Convivencia.**
- ✓ **Regula y Mejora Resultados.**
- ✓ **Es trabajar con responsabilidad.**
- ✓ **Es disciplina, organización y excelencia.**
- ✓ **Genera Calidad de Vida Personal y Laboral.**



AUTOCONTROL ES

OFICINA DE CONTROL INTERNO

- ❖ Evaluar su propia Gestión.
- ❖ Detectar desviaciones.
- ❖ Ejecutar Correctivos
- ❖ Mejorar.
- ❖ Solicitar Ayuda si es necesario.

